**一、技术人员常问的问题**  
**JAVA基础部分**  
       1、Java多线程如何实现。写两个多线程实现的代码。  
       2、多线程 synchrized和lock的区别  
       3、多线程并发方面的一些思路性问题（有的扯到多个tomcat集群（就是多个系统）间的线程安全问题）  
       4、hashmap hashtable的区别  set和list的区别 verctor和list区别   
       5、linklist和arraylist的区别  
       6、hashtable和hashmap的区别  
       7、http get post有啥不同  
  
  
**JAVAWEB部分**  
       1、servlet的生命周期/线程安全。  
       2、JdbC的流程  
       3、servlet内部有啥方法?   
  
  **数据库部分**  
       1、SQL的一些增删改查操作 包括内外连接  数据分页 子查询  
       2、mysql和oracle之间因为SQL的差异性 如果系统切换数据库很费事（可以答：我们用的hibernate 自动生成sql 配置数据库方言就可以了）  
          
**三大框架部分**  
        1、spring aop是怎么实现的?  
       2、struts的核心是什么?  
       3、hibernate的no session异常怎么解决?(关闭lazy或者配置openview....名字记不清了 的一个过滤器可以让session不关闭)  
       4、三大框架如何整合在一起?   
  
       我的面试中技术一般就这些最常问道其他的如JBPM springmvc 等 简历中写了就会问 这些要多多准备  
       大致上我的感觉是  Java基础占60% javaee占40%  而在java基础中 最多的就是线程问题  
  
**其他**   
       剩下的就是一些 代码优化方面 和系统设计方面，有时间可以多看看了解一下，面试的时候能答的好，这个加薪最靠谱  
       前面技术面试答的一般，但是只要这些答得好 照样可以高薪。         
  
**二、HR常问的问题**

**问以前公司方面:**  
       1、你们公司是做什么行业的?  
       2、你们项目大约多少人? 多少搞开发的?高级程序员有几个?  
       3、你工作中碰到过什么大问题?怎么解决的?(我次奥,最怕这个)  
       4、你们公司做项目是怎么进行测试?测试环境是什么？  
       5、你项目组的组成 有多少人  
       6、直属上司是谁？  
       7、你以前工资多少？税前？税后？ 你一月实际到手多少钱。  
       8、为啥跳槽？  
       9、你的发展目标？建议给一个确定的目标。  
       10、你们项目的一般流程是什么样子的  
       11、测试的环境和部署的环境是什么样子的？  
       12、你对你以前上司的评价  
       13、介绍自己的缺点  
        等等。关于同学们上家公司的情况，可以多多准备一些 以防露馅。  
        实在是说漏嘴了 可以说我们以前是小公司 作坊式的生产。可能不太规范和您的认知可能不太一样。  
  
----------------------总结的下划线------------------------------------------------------------------------  
就是面试的时候千万不要虚，强哥说的对 要抱着一种我是来你们公司来看看而已 不是说放低姿态搞得对面很牛逼的感觉  
一句话 谈成之后要钱 要不了就走人。但是不能表现的没有礼貌，也不能一口回绝人家。委婉一点，但是一定要坚持。这个度大家自己把握下  
  
实际想一想，咱们会什么：java基础 servlet jdbc mysql oracle spring struts2 hibernate lucene hadoop maven svn springmvc ibatis 会这么多 哪怕这么多知识点你只掌握了一半也很多了。要有自信的去面试，不要因为面试表现不好而觉得自己不行。也不要去面试之前就觉得自己不行  
你要相信你会的很多。  
  
剩下的就是对方问你的问题 尽量不要说 这个我不会 除非是你实在不会的 你直接说 没接触过  
比如人家问你知不知道一些听都没听过的技术 ，那就直接说不会。，  
而比如问你的问题如果你知道一点，比如一些系统设计方面的  你不能说你不会设计 这样的问题没有标准答案 把你知道的一股脑全说出来就好  
特别是思路性质的问题，一定要说出来，哪怕你的思路在烂，你也要说出来 因为你不说 别人对你的评价就很低了。  
  
和人事谈钱也是，你要抱着一副技术人员的自傲来和人事谈薪水。不要表现太过，让人事感觉你是一个有自信，相信自己技术实力的人就好，这样才好和人事谈钱。  
  
总之一句话 谈技术，就要使劲的喷，不要太吹牛皮，把自己会的东西全部喷出来，让面试官去接收去。  
和人事谈，保证正确的态度，我会这么多 够这么多钱，你不给 我不去 就这样简单。  
  
**9k到手啦！！！**http://cache.soso.com/img/img/e120.gif